

Гибкие методологии в отечественной **цифровой** трансформации

Как система управления рабочими процессами помогает быстрому внедрению инноваций

Демонстрационный день

**ИЦК «Железнодорожный
транспорт и логистика»**

ООО «ИнЭкс», 2023



Использование гибких методологий в организации



Уровень команд

Проблемы:

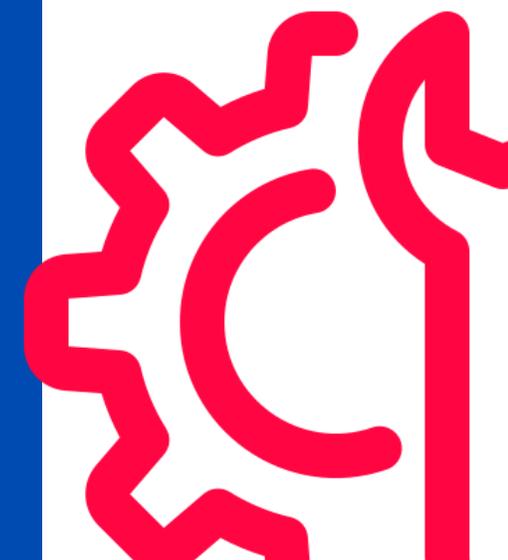
долгое решение задач;
высокая себестоимость;
недостаточное качество;
непрозрачность для клиента



Уровень организации

Проблемы:

недостаточная синхронизация бизнеса и IT,
при которой на ресурсы IT одновременно претендует несколько структур бизнеса –
и задачи не решаются



Как видит проблему бизнес



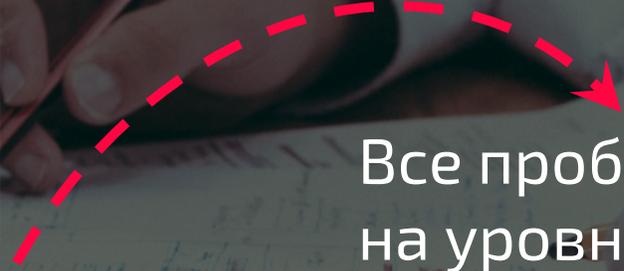
Уровень стратегии

Корпоративные стратегии содержат инициативы, ведущие к развитию компании



Уровень исполнения

Задачи не решаются или решаются долго и дорого, IT не соответствует требованиям бизнеса



Все проблемы –
на уровне IT-команд,
улучшать работу
нужно там

Как выглядит проблема **на самом деле**



Уровень стратегии

Корпоративные стратегии содержат инициативы, ведущие к развитию компании



Уровень координации

Распределение ресурсов без учета зависимостей приводит к потерям и невыполнению планов



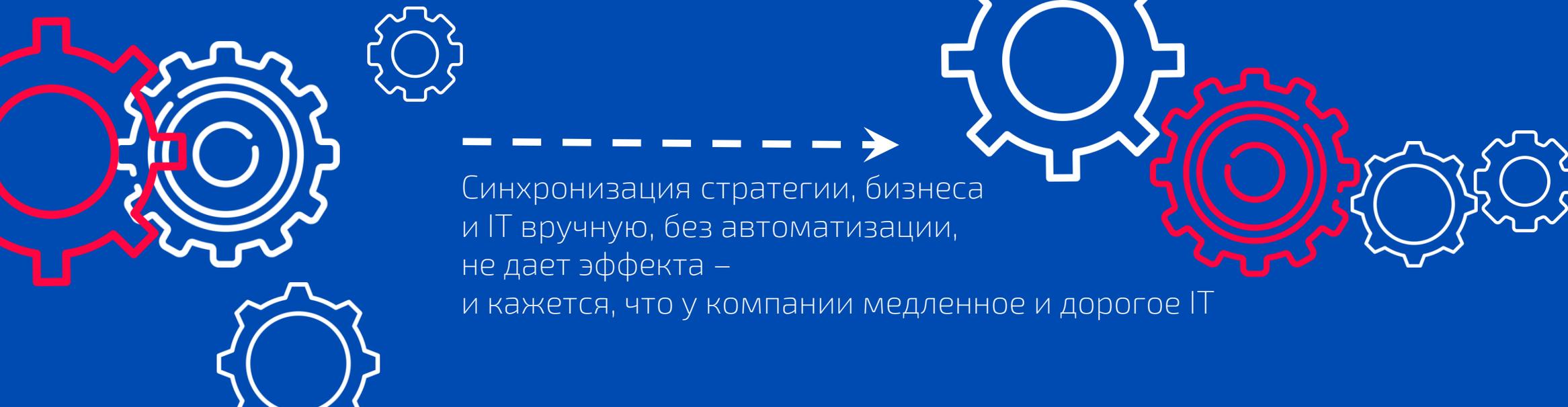
Уровень исполнения

Задачи на уровне команд решаются, но это может не вести к реализации стратегии



Проблемы кроются на невидимом уровне координации

Трудоемкость ручной синхронизации как причина потерь



Синхронизация стратегии, бизнеса и IT вручную, без автоматизации, не дает эффекта – и кажется, что у компании медленное и дорогое IT

60-80%
времени теряется впустую

Без согласованных совместных обязательств это время проходит **в ожидании** готовности зависимых задач и переключениях

Wflow Sync. Синхронизируя компанию

Управление зависимостями



Зависимости становятся видны, фокус переходит с уровня исполнения на уровень поставки результата

Баланс желаний и возможностей



Планы строятся на действительно доступных ресурсах – и процент выполнения растет

Синхронизация изменений



Совместно взятые обязательства требуют совместного изменения планов

На **30%**
минимум

сокращаются потери компании при эффективной синхронизации усилий



Изменения, направленные **на рост**



Фокус на результат

Планируются результаты,
а не обеспечивается 100%
утилизация ресурсов



Снижение потерь

Ресурсы не тратятся на
инициативы, которые все
равно не будут выполнены



Гибкость и адаптивность

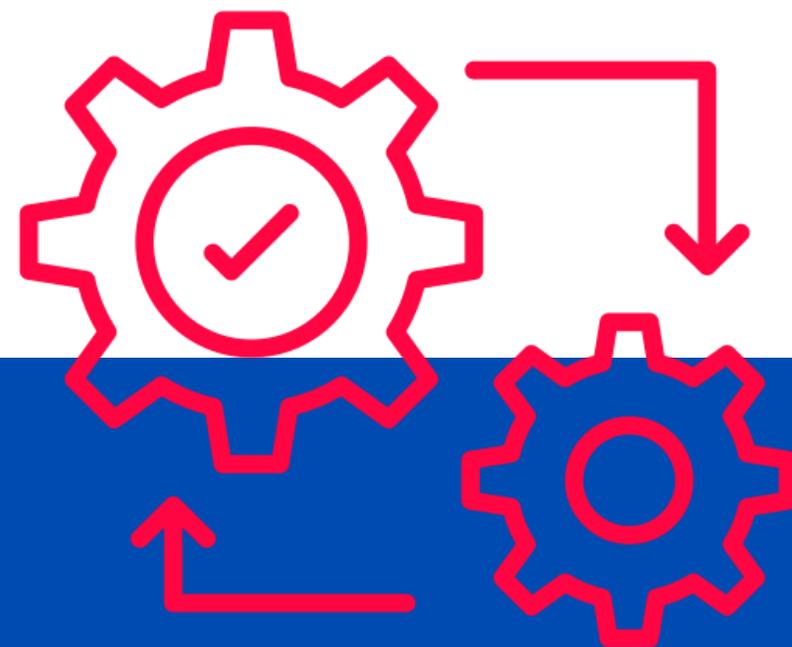
Инициативы разбиваются на
покрываемые ресурсами шаги
и реализуются короткими
итерациями



Повышение зрелости

Переход от «ручной» оценки
конкретных инициатив к
оценке на основе данных

Синхронизация на уровне выполнения



1 Интеграция с трекерами

Поддержка существующего в компании task-трекера (jira, trello, redmine, Я.Трекер)

2 Встроенный task-трекер

Подключение встроенного task-трекера Wflow Track

3 Работа с данными из файлов

Импорт/экспорт данных из excel или файлов «Мой офис»

Wflow Track. Прозрачность и аналитика

уровня команд



Живые правила

Вместо бумажных должностных инструкций — интерактивные правила выполнения задач



Фокус на t2m

Прозрачность времени цикла и стадии по каждой задаче с индикацией проблемных мест



Изменения на основе данных

Встроенный учет и анализ блокировок для выбора оптимального места улучшений

↓ **Время** решения задач сокращается вдвое

↑ **Количество** выполняемых задач растет на 40%



0 компании

Основание
компании ИнЭкс

2008

Получение
лицензий ФСТЭК

2018

Запуск
собственных продуктов

2020

Участник «Сколково»

2021

2022

Лауреат
национальной премии
«Приоритет: Цифра»

2023

Миграция
портала РЖД
на импортонезависимые
технологии

Регистрация продуктов
в Реестре российского ПО
и Роспатенте

15

лет на рынке

Мы всегда на связи!

Остались вопросы?

Мы всегда ждем их и готовы к общению и сотрудничеству



ООО «ИнЭкс»

info@oooinex.ru

Екатерина Шашкова
исполнительный директор

ekaterina@oooinex.ru

+7 (916) 545-43-44  

